

Medidas de higiene y seguridad para empleados operativos en plantas, CADIS y CEDIS para reducir la probabilidad de contagio:

- **Modificación de los protocolos de acceso a los sitios** para monitorear el estado de salud de quienes ingresan, así como el de sus contactos recientes.
 - En caso de que un colaborador presente algún síntoma, es canalizado a Capital Humano para facilitar la atención médica necesaria.
- **Instalación de lavabos y charcas sanitizantes** en las entradas de algunos sitios.
- **Acceso permanente a gel anti-bacterial** a la entrada de todos nuestros sitios.
- **Integración de antisépticos a rutinas diarias** en planta, áreas externas, oficinas, mantenimiento, lavandería, cocinas y unidades de transporte de producto y de personal.
- **Sanitización periódica de nuestras unidades de transporte.**
- **Uso obligatorio de cubrebocas.**
- **Escalonamiento de horario en comedores** para evitar la concentración de colaboradores y en algunos sitios uso de material desechable (platos, cubiertos, etc.).
- **Reorganización de espacios** en áreas de comedor, vestidores y tránsito.
- **Evitar reuniones y/o eventos** que involucren alta concentración de colaboradores.
- **Evitar a medida de lo posible que los empleados trabajen a menos de 2 m de distancia.**
- **Uso de recursos tecnológicos para capacitaciones**, como videos, ayudas visuales, mantas, trípticos y más de 50 infografías en los lugares de trabajo y en casa.
- **Difusión de información sobre COVID-19** impartida por expertos internos.
- **Realizar reuniones con clientes y proveedores por llamada telefónica** o Internet.
- **Acceso a líneas telefónicas para orientación** médica y psicológica.
- **Implementación de limpiezas de rutina en puntos de contacto** frecuentes, como puertas y objetos personales.
- **Protocolo estándar de lavado de uniformes** y recomendaciones de lavado de ropa en casa.
- **Muestreo de superficies para detección de virus** en algunos sitios.
- **Autobuses con rutas ampliadas** para trasladar a quienes trabajan en plantas y oficinas.
- **Bonos de movilidad** para personal de ventas y transporte en algunas localidades.
- **Acceso a equipo de desinfección especializada** como nebulizadores de áreas.
- **Comunicación y auditorías constantes** a todos los sitios para asegurar ejecución de las medidas preventivas
- **Protocolos de aislamiento de casos sospechosos y/o confirmados** de acuerdo con las recomendaciones de las autoridades sanitarias.
- **Aplicación de pruebas rápidas, medición con oxímetros y visitas médicas de casa en casa** para los casos sospechosos.
- **Contratación de personal médico adicional** para reforzar atención en las instalaciones.
- **Seguro de protección en caso de contraer COVID-19** que incluye apoyo económico y un seguro de vida adicional al que ya tienen todos los colaboradores.
- **Actividades de reducción de estrés y convivencia familiar en casa.**