

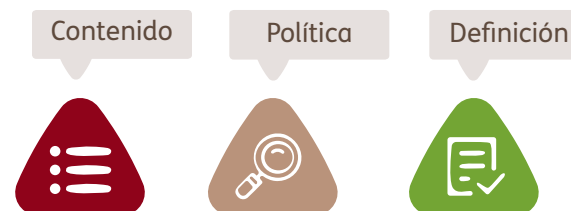
Sigma



Código Global de Conducta

Contenidos del Código

Un Mensaje de Nuestro Director General				3	
Nuestro Propósito y Principios				4	
Nuestro Compromiso				5	
Buzón de Transparencia				6	
Modelo de Toma de Decisiones				8	
Vivimos una Cultura de Integridad		Fomentamos un Ambiente Seguro y Digno		Nos Comprometemos con Nuestros Socios	Manejamos la Información con Responsabilidad
Cumplimos con Regulaciones Aplicables	10	Nos Valoramos y Respetamos Mutuamente	14	Promovemos la Calidad e Inocuidad	17
Nos Adherimos a Prácticas de Negocio Honestas	11	Prevenimos el Acoso	14	Colaboramos con Nuestros Socios Ética y Legalmente	17
Evitamos los Conflictos de Interés	12	Promovemos un Ambiente de Trabajo Seguro	15	Competimos con Integridad	18
Protegemos los Recursos de la Compañía	12	Garantizamos los Derechos Humanos	15	Aseguramos Transparencia en las Comunicaciones	18
				Aplicamos Procedimientos de Seguridad	20
				Aseguramos la Confidencialidad	20
				Respetamos los Derechos de Propiedad Intelectual	21
				Evitamos Operaciones con Información Privilegiada	22
				Reportamos Información Clara y Objetiva	22





Un Mensaje de Nuestro Director General

En Sigma nos enorgullece que **nuestra integridad y éxito son inseparables**. Las metas que logramos son tan importantes como la forma en la que las alcanzamos; nuestros Principios guían la forma en la que actuamos.

Dado el crecimiento internacional de Sigma a través de los años, una guía en común es importante. El Código Global de Conducta nos ayuda a asegurar que nuestras acciones están fundamentadas en nuestros Principios y son congruentes en todas las unidades de negocio donde operamos.

Te invito a leer con detenimiento y entender este Código a seguir viviendo una cultura de integridad e inspirar a otros a hacer lo mismo.

¡Cuento Contigo!

Rodrigo Fernández
Director General
Sigma

Un Mensaje de Nuestro Director General

Nuestro Propósito y Principios

Nuestro Compromiso

Buzón de Transparencia

Modelo de Toma de Decisiones

Vivimos una Cultura de Integridad

Fomentamos un Ambiente Seguro y Digno

Nos Comprometemos con Nuestros Socios

Manejamos la Información con Responsabilidad

Nuestro Propósito y Principios

Nuestro Propósito nos ayuda a comunicar por qué hacemos lo que hacemos, mientras que los Principios nos ayudan a priorizar y a definir los comportamientos que nos llevarán a cumplir nuestras metas como Compañía.

Nuestro Propósito es ofrecer los alimentos favoritos a cada comunidad

Nuestros Principios son:

Deleitamos a nuestros consumidores

Mejoramos la vida de nuestros consumidores creando y ofreciendo sus alimentos favoritos.



Innovamos Juntos

Exploramos y aprendemos para crear nuevas oportunidades que generen valor.



Logramos resultados con integridad

Entregamos los mejores resultados trabajando con ética y de manera extraordinaria.



Nuestro estilo de liderazgo inspira

Guiamos a nuestros compañeros motivando e impulsando el desarrollo de su potencial.



Impulsamos el bienestar

Fomentamos la calidad de vida de nuestra gente y comunidades promoviendo acciones sostenibles.



Nuestro Compromiso

El Código Global de Conducta provee comportamientos tangibles esperados que nos ayudan a vivir una cultura de integridad y sustentabilidad.

Nuestro compromiso como colaboradores es:

Usar este Código como guía para tomar decisiones éticas

Reportar a través del Buzón de Transparencia cualquier situación que incumpla o parezca incumplir este Código

Adicionalmente, solicitamos a nuestros proveedores y socios de negocio que actúen y se comporten en línea con los principios generales incluidos en este Código.



Un Mensaje de Nuestro Director General

Nuestro Propósito y Principios

Nuestro Compromiso

Buzón de Transparencia

Modelo de Toma de Decisiones

Vivimos una Cultura de Integridad

Fomentamos un Ambiente Seguro y Digno

Nos Comprometemos con Nuestros Socios

Manejamos la Información con Responsabilidad

Buzón de Transparencia

Debemos contribuir al cumplimiento de este Código Global de Conducta y te motivamos a reportar cualquier desviación que observes.

El área de Auditoría Interna de Alfa, la empresa matriz de Sigma, es responsable de gestionar los reportes al Buzón de Transparencia. Dicha área canaliza los reportes al experto en la materia dentro de Sigma para apoyar la investigación.

Proceso del Buzón de Transparencia:



Uso del Buzón de Transparencia

Sigma no tolerará las represalias en contra de quien busque consejo, reporte incidentes en buena fe o coopere en investigaciones de posibles violaciones al Código o a nuestras Políticas y Procedimientos.

Cualquier violación a este Código estará sujeta a acciones disciplinarias apropiadas y puede resultar en sanciones civiles o criminales. Si tienes preguntas referentes a la interpretación de este Código favor de contactar a tu supervisor inmediato o al área de Capital Humano.

El Buzón de Transparencia está disponible para ti las 24 horas del día, los siete días de la semana.

**Contacta el Buzón de
Transparencia:**

[www.alfa.com.mx/CONT/
transparency.htm](http://www.alfa.com.mx/CONT/transparency.htm)

Un Mensaje de Nuestro
Director General

Nuestro Propósito
y Principios

Nuestro Compromiso

Buzón de Transparencia

Modelo de Toma
de Decisiones

Vivimos una Cultura
de Integridad

Fomentamos
un Ambiente
Seguro y Digno

Nos Comprometemos
con Nuestros Socios

Manejamos la
Información con
Responsabilidad

Modelo de Toma de Decisiones

Para lograr resultados con integridad, antes de tomar una decisión debemos cuestionarnos lo siguiente:

¿Esta acción refleja la Cultura Sigma: Propósito, Principios, Comportamientos y Código Global de Conducta?

¿Esta acción cumple con las Políticas, Procedimientos y lineamientos de la Compañía, así como con la Ley?

¿Esta acción contempla el mejor interés de Sigma?

¿Estoy dispuesto a hacerme responsable por esta decisión?

Si respondiste *no* a alguna de las preguntas, abstente de tomar acción.

Si no sabes cómo proceder busca apoyo con tu supervisor, el departamento de Capital Humano o el departamento de Políticas y Procedimientos.

Un Mensaje de Nuestro Director General

Nuestro Propósito y Principios

Nuestro Compromiso

Buzón de Transparencia

Modelo de Toma de Decisiones

Vivimos una Cultura de Integridad

Fomentamos un Ambiente Seguro y Digno

Nos Comprometemos con Nuestros Socios

Manejamos la Información con Responsabilidad



Vivimos una Cultura de Integridad

Cumplimos con Regulaciones Aplicables
Nos Adherimos a Prácticas de Negocio Honestas
Evitamos los Conflictos de Intereses
Protegemos los Recursos de la Compañía

Cumplimos con Regulaciones Aplicables

En Sigma no cometemos ni condonamos actos no éticos o fuera de la ley relacionados con nuestro trabajo, ni incitamos a que otros lo hagan. Así mismo, evitamos situaciones que pudieran ser percibidas como ilegales.

Fraude

El **Fraude** puede incluir el acto de realizar una falsa representación de hechos, el no compartir información o abusar de una posición de confianza, con la intención de tomar ventaja, causar una pérdida o exponer a otro al riesgo de una pérdida.



El Fraude puede involucrar a una o más personas en confabulación, ya sea que se trate de personal interno o externo a Sigma.

No debemos registrar información o reportes falsos, erróneos, incompletos o fuera de tiempo, así como estar involucrados en algún Fraude financiero.

Prevenir el Lavado de Dinero

Lavado de dinero se refiere al intento de ocultar o disimular el origen de los fondos generados por el ejercicio de actividades ilegales.



Con el objetivo de prevenir el Lavado de dinero, cumplimos con las medidas restrictivas adoptadas por los gobiernos locales y organizaciones internacionales en contra de ciertos países, personas, activos o servicios.

Regulaciones de Comercio

Cumplimos con las leyes y regulaciones de importación y exportación en los países donde operamos.

Está prohibido exportar productos de Sigma a algún país, territorio o persona que esté sujeto a un programa de sanciones o a cualquier persona que de cualquier forma tenga alguna prohibición o restricción conforme a leyes en materia de sanciones.

Un Mensaje de Nuestro Director General

Nuestro Propósito y Principios

Nuestro Compromiso

Buzón de Transparencia

Modelo de Toma de Decisiones

Vivimos una Cultura de Integridad

Cumplimos con Regulaciones Aplicables

Nos Adherimos a Prácticas de Negocio Honestas

Evitamos los Conflictos de Intereses

Protegemos los Recursos de la Compañía

Fomentamos un Ambiente Seguro y Digno

Nos Comprometemos con Nuestros Socios

Manejamos la Información con Responsabilidad

Nos Adherimos a Prácticas de Negocio Honestas

Anticorrupción

Actos de Corrupción

Ofrecer o prometer, pagar o recibir dinero u *Objetos de valor* a o de cualquier persona o entidad, a fin de influenciar de manera inapropiada un acto o decisión a fin de obtener un beneficio o ventaja de negocio injusta o ilegal indebido en favor personal o de la Compañía.



Objeto de valor puede incluir más no está limitado a descuentos, obsequios, entrenamiento y educación, eventos de entretenimiento, comidas y bebidas, transporte, hospedaje, beneficios de seguros, promesas de empleo, cancelación o liquidación de deudas, así como el uso de materiales, instalaciones o equipo.



En Sigma honramos el valor moral de la honestidad y respetamos las leyes y regulaciones de anticorrupción. No aceptamos, llevamos a cabo, ordenamos, autorizamos, prometemos, conspiramos o inducimos actos de corrupción, ya sea de manera directa o a través de terceros.

El sólo hecho de ofrecer o prometer algún tipo de compensación indebida, aunque el hecho no se llegue a concretar, constituye en sí un Acto de Corrupción.

El **Pago de Facilitación** refiere al acto de realizar un pago a un servidor público, partido político o representante de un partido político con el propósito de acelerar o asegurar una acción rutinaria del gobierno.



Sigma no permite los Pagos de Facilitación ni sobornos comerciales.

La definición de un acto de corrupción puede variar entre un país y otro. Consulta la política aplicable para más información.



Atenciones de Negocio

Los regalos y cortesías se deben de adherir a las buenas prácticas de negocio, a regulaciones y Políticas internas, así como a la Ley. Antes de entregar o recibir un regalo u hospitalidad debemos acordar lo siguiente:

*Me sentiré tranquilo aún y cuando esto se hiciera público.
Mi reputación y la de Sigma no se verán dañadas.*

Consulta la política aplicable para más información.



Un Mensaje de Nuestro Director General

Nuestro Propósito y Principios

Nuestro Compromiso

Buzón de Transparencia

Modelo de Toma de Decisiones

Vivimos una Cultura de Integridad

Cumplimos con Regulaciones Aplicables

Nos Adherimos a Prácticas de Negocio Honestas

Evitamos los Conflictos de Intereses

Protegemos los Recursos de la Compañía

Fomentamos un Ambiente Seguro y Digno

Nos Comprometemos con Nuestros Socios

Manejamos la Información con Responsabilidad

Evitamos los Conflictos de Interés

Los Conflictos de intereses limitan nuestra objetividad en el ejercicio de nuestras tareas y responsabilidades. Surgen cuando se hace uso inapropiado de la posición, influencia o autoridad para beneficiar el interés personal.

Nos abstenemos de tomar decisiones durante un Conflicto de intereses real o potencial, y seguimos lo definido en la Política de Conflicto de Intereses para asegurar la objetividad de nuestras decisiones.

Consulta la política aplicable para más información.



Protegemos los Recursos de la Compañía

Recursos y activos de la Compañía incluyen información, productos, teléfonos, computadoras, impresoras, cuentas de correo, servicios de internet, instalaciones, materiales, equipo, tiempo, servicios, vehículos utilitarios, entre otros.



Sigma se compromete a proveer a sus colaboradores con los recursos necesarios para llevar a cabo sus actividades profesionales. Como colaboradores, usamos los Recursos y activos de la Compañía de manera responsable y para propósitos de negocio legales y en alineación con nuestros Principios.

Por ello:

No accedemos a o compartimos contenido inseguro u ofensivo

Tomamos las medidas de seguridad necesarias para resguardar los recursos y activos de la Compañía

Somos conscientes de los costos en todas nuestras acciones

Consulta la política aplicable para más información.



Un Mensaje de Nuestro Director General

Nuestro Propósito y Principios

Nuestro Compromiso

Buzón de Transparencia

Modelo de Toma de Decisiones

Vivimos una Cultura de Integridad

Cumplimos con Regulaciones Aplicables

Nos Adherimos a Prácticas de Negocio Honestas

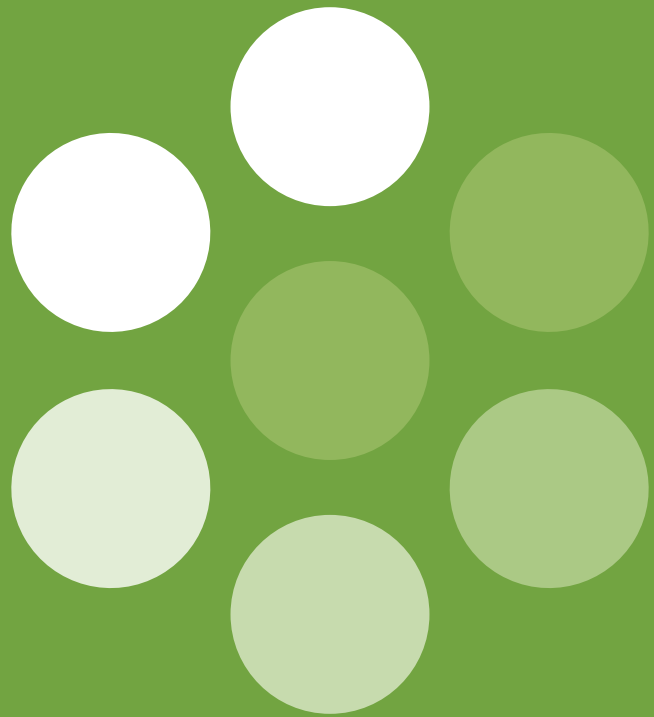
Evitamos los Conflictos de Intereses

Protegemos los Recursos de la Compañía

Fomentamos un Ambiente Seguro y Digno

Nos Comprometemos con Nuestros Socios

Manejamos la Información con Responsabilidad



Fomentamos un Ambiente Seguro y Digno

Nos Valoramos y Respetamos Mutuamente
Prevenimos el Acoso
Promovemos un Ambiente de Trabajo Seguro
Garantizamos los Derechos Humanos

Nos Valoramos y Respetamos Mutuamente

Diversidad refiere a las semejanzas y diferencias entre nosotros en género, edad, raza, etnia, color, nacionalidad, discapacidad, religión, estado civil, orientación sexual, entre otras.



Garantizamos la igualdad de oportunidades a través de decisiones basadas en el talento, desempeño y cualificaciones, independientemente de la diversidad de cada individuo.

Nuestros procesos y estrategias promueven inclusión, imparcialidad y la no discriminación hacia empleados y grupos de interés actuales o futuros.

Consulta la política aplicable para más información.



Prevenimos el Acoso

Acoso es cualquier conducta ofensiva que pudiera considerarse como intimidante, hostil, abusiva, severa, dominante, entre otras.



Fomentamos la dignidad y el respeto entre nuestros colaboradores, prohibiendo cualquier tipo de acoso:

Acoso Sexual, el cual puede incluir gestos, insinuaciones, solicitudes o contacto físico, entre otros

Acoso Físico (golpes, empujones, patadas, entre otros) y Acoso Psicológico (lenguaje, bromas, insultos o difamaciones ofensivas y degradantes, entre otros)

Abuso de poder o autoridad a través de la intimidación, solicitudes inapropiadas o amenazas, entre otros

Consulta la política aplicable para más información.



Un Mensaje de Nuestro Director General

Nuestro Propósito y Principios

Nuestro Compromiso

Buzón de Transparencia

Modelo de Toma de Decisiones

Vivimos una Cultura de Integridad

Fomentamos un Ambiente Seguro y Digno

Nos Valoramos y Respetamos Mutuamente

Prevenimos el Acoso

Promovemos un Ambiente de Trabajo Seguro

Garantizamos los Derechos Humanos

Nos Comprometemos con Nuestros Socios

Manejamos la Información con Responsabilidad

Promovemos un Ambiente de Trabajo Seguro

Aseguramos nuestra habilidad para desempeñar nuestras actividades de una manera segura y efectiva al:

Aplicar nuestras Mejores Prácticas de Seguridad, un programa de clase mundial para administrar los riesgos de Seguridad, Salud y Medio Ambiente

Liderar programas que nos motivan a adoptar hábitos que mejoran nuestra calidad de vida

Reportar condiciones inseguras o de riesgo, incidentes y accidentes al personal capacitado para tomar acción

Prohibir la distribución y consumo de drogas o bebidas alcohólicas en nuestra área de trabajo

Si algo no puede realizarse de manera segura, no se hará.

Garantizamos los Derechos Humanos

Los **Derechos Humanos** son aquellos inherentes a todos los seres humanos, sin distinción de la Diversidad, estado o actividad de un individuo.



Respetamos y apoyamos los Derechos Humanos definidos por la Ley Internacional de Derechos Humanos propuesta por la Organización de las Naciones Unidas, y como Compañía:

Proporcionamos salarios y condiciones de trabajo justas de acuerdo con las leyes internacionales y locales

Respetamos el derecho de la libre asociación

Aseguramos un ambiente de trabajo seguro y humano

Prohibimos el trabajo forzado o infantil

Promovemos el respeto y cumplimiento de los derechos humanos y las libertades fundamentales

Consulta la política aplicable para más información.



Un Mensaje de Nuestro Director General

Nuestro Propósito y Principios

Nuestro Compromiso

Buzón de Transparencia

Modelo de Toma de Decisiones

Vivimos una Cultura de Integridad

Fomentamos un Ambiente Seguro y Digno

Nos Valoramos y Respetamos Mutuamente

Prevenimos el Acoso

Promovemos un Ambiente de Trabajo Seguro

Garantizamos los Derechos Humanos

Nos Comprometemos con Nuestros Socios

Manejamos la Información con Responsabilidad



Nos Comprometemos con Nuestros Socios

Promovemos la Calidad e Inocuidad
Colaboramos con Nuestros Socios Ética y
Legalmente
Competimos con Integridad
Aseguramos Transparencia en las
Comunicaciones

Promovemos la Calidad e Inocuidad

Para garantizar los mejores productos nosotros:

Diseñamos, innovamos, compramos, producimos y distribuimos comida sana y segura con estándares de calidad mundial

No producimos o transferimos productos peligrosos o defectuosos

Cumplimos con las legislaciones y regulaciones locales de inocuidad

Aseguramos la satisfacción total de nuestros clientes y consumidores; por ello, cualquier comentario, queja o petición es tratado y resuelto en tiempo y forma.

Consulta la política aplicable para más información.



Colaboramos con Nuestros Socios Ética y Legalmente

Para garantizar la transparencia, formalizamos contratos y acuerdos con nuestros proveedores y los seleccionamos bajo criterios objetivos.

En Sigma requerimos que nuestros proveedores:

Cumplan con todas las regulaciones, requerimientos y estatutos aplicables

Cumplan con nuestras Políticas y Procedimientos internos aplicables

Proporcionen un ambiente de trabajo sano y seguro para sus colaboradores, así como que actúen de manera responsable con el medio ambiente

Un Mensaje de Nuestro Director General

Nuestro Propósito y Principios

Nuestro Compromiso

Buzón de Transparencia

Modelo de Toma de Decisiones

Vivimos una Cultura de Integridad

Fomentamos un Ambiente Seguro y Digno

Nos Comprometemos con Nuestros Socios

Promovemos la Calidad e Inocuidad

Colaboramos con Nuestros Socios Ética y Legalmente

Competimos con Integridad

Aseguramos la Transparencia en las Comunicaciones

Manejamos la Información con Responsabilidad

Competimos con Integridad

Cumplimos de manera estricta con las leyes antimonopolio y de libre competencia en los países donde operamos. Para cumplir con las necesidades de nuestros clientes y consumidores a través de una libre competencia en el mercado nosotros:

No nos involucramos con publicidad falsa

Evitamos acuerdos, entendimientos o coordinación directa o indirecta entre competidores en relación con precios, términos de compra o venta, mercados compartidos, asignación de clientes o proveedores

Evitamos cualquier otra actividad cuyo objetivo sea el restringir la competencia o pudiera causar dicho efecto

Aseguramos Transparencia en las Comunicaciones

Estamos comprometidos a entregar información de manera oportuna y veraz a cada uno de nuestros socios.

Para mantener nuestra historia de éxito, aseguramos que toda comunicación dirigida hacia audiencias internas o externas sea gestionada por expertos designados por la Compañía. También se espera que tengamos un comportamiento profesional cuando actuemos en representación de la Compañía.

Consulta la política aplicable para más información.



Un Mensaje de Nuestro Director General

Nuestro Propósito y Principios

Nuestro Compromiso

Buzón de Transparencia

Modelo de Toma de Decisiones

Vivimos una Cultura de Integridad

Fomentamos un Ambiente Seguro y Digno

Nos Comprometemos con Nuestros Socios

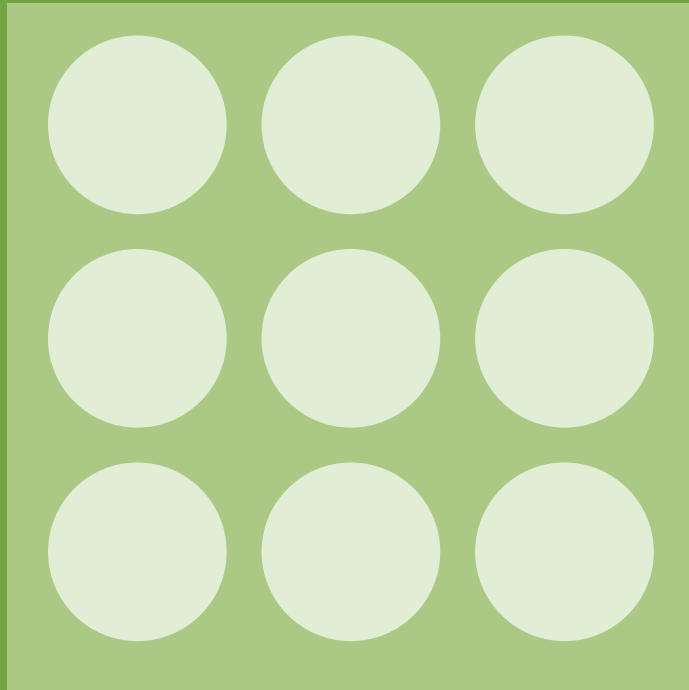
Promovemos la Calidad e Inocuidad

Colaboramos con Nuestros Socios Ética y Legalmente

Competimos con Integridad

Aseguramos la Transparencia en las Comunicaciones

Manejamos la Información con Responsabilidad



Manejamos la Información con Responsabilidad

Aplicamos Procedimientos de Seguridad

Aseguramos la Confidencialidad

Respetamos los Derechos de Propiedad Intelectual

Evitamos Operaciones con Información Privilegiada

Reportamos Información Clara y Objetiva

Aplicamos Procedimientos de Seguridad

Datos Personales refieren a toda información relacionada con una persona identificable o identificada (“persona interesada”).



Protegemos nuestros Datos Personales, así como los de otros colaboradores, consumidores, clientes y proveedores al:

Procesar Datos Personales solamente cuando es necesario para propósitos legítimos de negocio

Considerar las implicaciones de la protección de datos para cualquier actividad que involucre Datos Personales

Seguir procedimientos de seguridad estrictos al administrar Datos Personales, incluyendo el acceso a estos sólo para las personas que están autorizadas para gestionarlos

Reportar de forma inmediata cualquier incumplimiento en la protección de Datos Personales con las autoridades apropiadas de la compañía

Consulta la política aplicable para más información.



Aseguramos la Confidencialidad

Información Confidencial refiere a toda información propiedad de Sigma y que podría ser perjudicial para la Compañía si se divulgara. Esto incluye la información que no es de naturaleza pública y está relacionada con listas de clientes, inversionistas y colaboradores; estrategias y planes del negocio y de mercadotecnia, relaciones contractuales, secretos industriales, especificaciones técnicas, productos, actividades, posición financiera, cuentas, reportes, recetas, métodos y procesos de manufactura, entre otros.



No compartimos ni divulgamos Información Confidencial con nadie que se encuentre fuera de la Compañía, la compañía matriz de Sigma, sus afiliadas o subsidiarias.

El procesamiento interno y el acceso a la Información Confidencial, en lo particular a los secretos industriales, será restringido de manera técnica y contractual a las personas que requieran el acceso a ella por necesidad del negocio para usarla en el mejor interés de la Compañía.

Un Mensaje de Nuestro Director General

Nuestro Propósito y Principios

Nuestro Compromiso

Buzón de Transparencia

Modelo de Toma de Decisiones

Vivimos una Cultura de Integridad

Fomentamos un Ambiente Seguro y Digno

Nos Comprometemos con Nuestros Socios

Manejamos la Información con Responsabilidad

Aplicamos Procedimientos de Seguridad

Aseguramos la Confidencialidad

Respetamos los Derechos de Propiedad Intelectual

Evitamos Operaciones con Información Privilegiada

Reportamos Información Clara y Objetiva

Cont.

La anterior restricción de confidencialidad aplica a la misma clase de información obtenida por la Compañía de cualquier tercero en el contexto de una relación comercial o contractual cuando ambas partes han aceptado dichas restricciones de confidencialidad.

En caso de ser necesario el compartir o dar acceso a Información Confidencial bajo el contexto de una relación comercial o contractual, Sigma y la parte que reciba o comparta dicha información deberán aplicar las medidas técnicas y legales correspondientes para asegurar la confidencialidad de la información. Estos acuerdos permanecerán en efecto aun cuando cese la relación formal con Sigma.

Consulta la política aplicable para más información.



Respetamos los Derechos de Propiedad Intelectual

Valoramos los derechos de propiedad intelectual (incluyendo patentes, secretos industriales, marcas registradas o derechos de autor) y aplicamos las medidas apropiadas para protegerlos.

Debemos evitar el acceso no autorizado a los derechos de propiedad intelectual de terceros y su uso inapropiado.

Consideramos los derechos de propiedad intelectual en nuestra operación diaria, incluyendo acuerdos con consumidores, clientes, proveedores o cualquier otra entidad con la que tenemos una relación de negocio.

Reportamos al área Legal correspondiente cualquier sospecha de falsificación o práctica que pueda infringir nuestros derechos de propiedad intelectual, incluyendo cualquier creación de imagen comercial (logos, marcas o slogans), trabajos creativos (software, música, videos, diseños, entre otros) o desarrollos tecnológicos (procesos, productos, equipo, empaques, entre otros).

Consulta la política aplicable para más información.



Un Mensaje de Nuestro Director General

Nuestro Propósito y Principios

Nuestro Compromiso

Buzón de Transparencia

Modelo de Toma de Decisiones

Vivimos una Cultura de Integridad

Fomentamos un Ambiente Seguro y Digno

Nos Comprometemos con Nuestros Socios

Manejamos la Información con Responsabilidad

Aplicamos Procedimientos de Seguridad

Aseguramos la Confidencialidad

Respetamos los Derechos de Propiedad Intelectual

Evitamos Operaciones con Información Privilegiada

Reportamos Información Clara y Objetiva

Evitamos Operaciones con Información Privilegiada

Información Privilegiada refiere a información corporativa no pública relacionada a una Compañía o sus Valores, la cual no está disponible para el resto de los participantes en el mercado.



La Operación con Información Privilegiada es la compra o venta de los Valores de Sigma, incluyendo a su Compañía matriz y sus subsidiarias, utilizando dicha Información Privilegiada para tomar ventaja y obtener un beneficio personal.



El término **Valores** refiere a acciones, bonos, y cualquier otro instrumento negociable.



No realizaremos transacciones con Valores de Sigma, Alfa o de las compañías relacionadas con el grupo mientras tengamos conocimiento de Información Privilegiada.

Adicionalmente, para evitar las Operaciones con Información Privilegiada, no debemos divulgar Información Privilegiada.

Reportamos Información Clara y Objetiva

Nuestra información refleja el estado financiero y operativo de la Compañía. Evitamos la alteración y manipulación de reportes de datos, cuentas, facturas o cualquier otra clase de información que sea propiedad de la Compañía. Además, cooperamos con auditores internos y externos en sus actividades regulatorias.

Los resultados de auditorías y cualquier información financiera de la Compañía son considerados sensibles en términos de tiempo, por esta razón deberán ser compartidos exclusivamente por el Presidente y CEO de Sigma, los CEO de las Unidades Organizacionales, el CFO y/o cualquier persona designada por ellos.

Retención de registros

Debemos cumplir con las Políticas de Sigma relacionadas con la retención de registros para asegurar que:

Los reportes críticos estén disponibles para las necesidades del negocio

Los requerimientos legales y corporativos se cumplen

Los registros que no estén vigentes o que ya no sean necesarios sean destruidos de una manera apropiada, asegurando su confidencialidad

Consulta la política aplicable para más información.



Un Mensaje de Nuestro Director General

Nuestro Propósito y Principios

Nuestro Compromiso

Buzón de Transparencia

Modelo de Toma de Decisiones

Vivimos una Cultura de Integridad

Fomentamos un Ambiente Seguro y Digno

Nos Comprometemos con Nuestros Socios

Manejamos la Información con Responsabilidad

Aplicamos Procedimientos de Seguridad

Aseguramos la Confidencialidad

Respetamos los Derechos de Propiedad Intelectual

Evitamos Operaciones con Información Privilegiada

Reportamos Información Clara y Objetiva



**Este Código representa nuestro
compromiso compartido
para asegurar la integridad,
transparencia, seguridad y
bienestar todos los días,
todo el tiempo.**

Última actualización 2020
Esta es la versión actual del Código Global de Conducta
Este documento anula las versiones anteriores